



FORMACION E INSERCION  
LABORAL DE JOVENES  
CON NECESIDADES ESPECIALES

JOSE CABEZON HERRERO  
DELEGADO AEDES-EUSKADI  
PEDRO GONZALO BILBAO  
AMANDO VEGA FUENTE  
M<sup>a</sup> CONSUELO VAZQUEZ RUIZ DE LARREA

# FORMACION E INSERCIÓN LABORAL DE JOVENES CON NECESIDADES ESPECIALES

## COORDINAN:

JOSE CABEZON HERRERO  
DELEGADO AEDES/EUSKADI  
PEDRO GONZALO BILBAO  
AMANDO VEGA FUENTE  
M<sup>a</sup> CONSUELO VAZQUEZ RUIZ DE LARREA

## COLABORAN:

ORGANIZACION NACIONAL DE CIEGOS (ONCE.)  
UNIVERSIDAD DEL PAIS VASCO  
DEPARTAMENTO DE DIDACTICA Y FORMACION ESCOLAR - PSICOLOGIA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACION  
INSTITUTO FORAL DE BIENESTAR SOCIAL  
DEPARTAMENTO DE CULTURA DE LA DIPUTACION FORAL DE ALAVA

EDITA: JOSE CABEZON MORENO  
Delegado de AEDES

D.L.: VI. 653/91

I.S.B.N.:

## LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS DEFICIENTES FÍSICOS: ¿QUIÉN SE OCUPA DE LA SATISFACCIÓN LABORAL?

*Olga María Alegre de la Rosa  
Universidad de La Laguna*

### INTRODUCCIÓN

Uno de los fenómenos más importantes que ha caracterizado a los últimos años ha sido el cambio experimentado por nuestra población laboral en lo que se refiere a su composición y distribución profesional. Este cambio está producido por el incremento de la población laboral femenina y de grupos minoritarios y, sobre todo, por el lugar que los deficientes físicos van ocupando en el mundo de los negocios y de las organizaciones en general. Aunque los miembros de estos grupos siempre han sido empleados por las empresas, hasta hace muy pocos años, los puestos que ocupaban eran normalmente de muy poca importancia. Nuestras normas sociales han ido cambiando y los grupos anteriormente mencionados van abriéndose paso hacia puestos de nivel relativamente elevado y, cabe esperar que esa tendencia se acelere en los próximos años.

El cambio en la composición de la población laboral constituye un verdadero desafío puesto que ya el empleado medio no es el típico varón, cabeza de familia, de buenas condiciones físicas, con una mujer que no trabaja y con la ideología orientada al rendimiento. La aparición de estos nuevos grupos en el mundo del trabajo hace necesario examinar hasta qué punto es de esperar que se comporten como los grupos anteriores, cuáles son las revisiones que hay que hacer, etc.

En el caso de aquellas personas que padecen déficits físicos, se plantean problemas más o menos complejos, relativos a las técnicas de selección y a los procesos de formación.

- KORMAN, A.K. (1970): "Toward a hypothesis of work behavior". *Journal of Applied Psychology*, núm. 54.
- MONTMOLLIN, M. (1975): *Los psicofarsantes*. Siglo Veintiuno Editores.
- SALEH, S.D., OTIS, J.L. (1964): "Age and level of job satisfaction". *Personnel Psychology*, vol. 17, pág. 425-430.
- VARIOS. (1986): *Enciclopedia Temática de Educación Especial*. CEPE, S.A. Madrid.
- VROON, V. (1964): *Work and motivation*. N.Y. Wiley.